



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่พริก.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่พริก จังหวัดลำปาง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙ ม.๕ ตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมเพียร อ้ายปง.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลแม่พริก.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๙๙๓๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์....tetekrup@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๙๘๕๑๒๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	๑. กิจกรรมทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -ระเบียบวินัยข้าราชการ -รพ.คุณธรรม -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การบริหารความเสี่ยง	๑ . บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ย ง า น เ ป น ส ม ำ ช อ ก ช ม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม ร ้อย ล ะ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรรับรู้วัตถุประสงค์ของชมรม	-	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้า ห ั น ้ำ ที่ ร ่วม ก ร ร ม ตามวันสำคัญ ประจำปี	-	ก ลุ่มงานบริหารทั่วไป / ช ม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลแม่พริก	✓	✓		
	๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส Big Cleaning day	บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม - ทำบุญประจำปี ร.พ. เดือนมกราคมของทุกปี - ประเพณีวันสงกรานต์ - ถวายเทียนพรรษา	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความรัก สามัคคี	-	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	๔.ทำบุญใส่บาตรทุกวันอังคาร	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมตามศรัทธา	เจ้าหน้าที่และผู้รับ บ ริ ก า ร ไ้ ร ับ ความสุข	-	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑. ทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตร มาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน การประเมิน ระดับ ๕MOIT ๕ ข้อ๘๐ % ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน การประเมิน MOIT ๑๗ ข้อ≥๖๐% ไตรมาสที่ ๓และ ๔ ผ่านการประเมิน MOIT ๒๐ ข้อขึ้นไป ≥ ๙๐%	อ ง ค์ ก ร มี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม ของชมรมจริยธรรม	-	เจ้า ห นั้ นั้ ผู้รับผิดชอบงาน ITA	✓	✓		
	๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและไม่ มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่นยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.องค์กรมีเป้าหมาย รพ. คุณธรรม และกำหนดปัญหา ที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้า ห นั้ นั้ นั้ คุณ ธรรม สู่การ ปฏิบัติ	-	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร ชมรมจริยธรรม	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๐ ระบบ	๑๐ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	ไตรมาส ๑ ๕ ข้อ ๘๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน

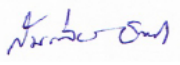
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา.....และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตามวันสำคัญ ประจำปี.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓. เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้รับความสุข.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่นำคุณธรรมสู่การปฏิบัติ.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวสมเพียร อ้ายปง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายรัชชัย ปินเคือ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗